

OFFRE DE CONTRAT A DUREE DETERMINEE

Poste de catégorie A – Statut contractuel – 6 mois (Temps plein – 35h)

PRISE DE POSTE 13 MAI 2019

EVALUATION DU CONTRAT LOCAL DE SANTE DU PAYS DE GUINGAMP

Collectivité	PETR du Pays de Guingamp
Localisation	GUINGAMP
Présentation du PETR Pays de Guingamp	<p>Le PETR (Pôle d'Equilibre territorial et rural) du Pays de Guingamp compte 86 communes et deux intercommunalités (Guingamp Paimpol Armor Argoat Agglomération et Leff Armor Communauté). Il représente un territoire d'environ 110 000 habitants, se déployant de Paimpol à Callac. Riche de ses diversités, le Pays de Guingamp fédère le territoire au service de ses habitants. Pour ce faire, il coordonne différentes missions contribuant au développement de ce dernier (SAGE, SCOT, Contractualisation régionales et européennes, CLS).</p> <p>Parmi ces missions, celle relevant de la Santé Publique qui s'est concrétisée à travers l'élaboration et le portage d'un Contrat Local de Santé, signé entre l'Agence Régionale de Santé, la Préfecture, le Conseil Régional de Bretagne, le Conseil Général des Côtes d'Armor, la CARSAT, la CPAM, la MSA, le Conseil de développement du Pays de Guingamp et le Pays de Guingamp.</p>
Descriptif de l'offre	<p>Le CLS est un outil issu de la loi HPST (juillet 2009), au service d'une politique de santé territorialisée et contractualisée entre l'ARS et les collectivités dans le but de lutter contre les inégalités sociales et territoriales de santé.</p> <p>Signé en décembre 2016 suite à une phase de diagnostic et d'élaboration des actions avec les partenaires institutionnels et acteurs locaux, la phase de mise en œuvre des actions s'étend sur 3 ans (2017 à 2019).</p> <p>Le CLS du Pays de Guingamp, comporte 5 axes stratégiques (déployant 31 actions):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Développer la prévention et promouvoir une santé durable ; 2. Améliorer l'accès aux soins et à la santé ; 3. Améliorer l'accompagnement du vieillissement de la population ; 4. Fluidifier les parcours ; 5. Faire vivre le CLS. <p>Le Pays, en concertation avec les signataires et les pilotes des actions anticipe la démarche évaluative dès à présent et ce sous deux angles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'évaluation des effets du CLS (Résultats des actions par rapport aux objectifs fixés, impacts du CLS en termes de partenariats, etc) - L'évaluation de l'animation du CLS, à travers son élaboration, son suivi et sa coordination.
Missions	<p>En lien avec les partenaires locaux et institutionnels du contrat, vous travaillerez aux côtés de la chargée de mission santé du Pays.</p> <p>Vous aurez pour missions de Contribuer à la première phase d'évaluation des effets des actions menées dans le cadre du contrat local de santé 2017-2019 du Pays de Guingamp et impulser la seconde phase :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer, pour la collecte de données qualitatives et quantitatives, des outils évaluatifs (grille d'entretiens, questionnaires...).

	<ul style="list-style-type: none"> – Participer à l’animation avec la chargée de mission santé de réunions de COFIL, COTECH, groupes de travail en lien avec l’évaluation CLS. – Rendre compte de l’avancée de l’évaluation auprès des élus référents du dossier Santé. – Programmer et mener des entretiens auprès des partenaires publics et privés (signataires et pilotes). – Analyser les données et rédiger un rapport d’étape d’évaluation. – Présenter le rapport d’évaluation en Comité Syndical. – Amorcer la réflexion au sujet de l’évaluation de l’animation du CLS. – Contribuer à la rédaction de pistes de préconisations dans le cadre du prochain CLS selon les priorités définies par l’ARS Bretagne. – Proposer des pistes pour communiquer sur le CLS (projets soutenus, avancement...).
<p>Profil</p>	<p>Titulaire d’un Master 2 (Ingénierie et intervention en développement social-local, politiques sociales et de santé...), vous êtes intéressé pour développer une démarche d’évaluation d’un outil de santé publique déployé sur un territoire afin d’en cerner les impacts sur les inégalités sociales et territoriales de santé.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une expertise des domaines de la santé publique, la promotion de la santé et le développement local seraient un plus. - Intérêt pour l’exercice au sein d’une collectivité territoriale. - Intérêt pour le déploiement de la démarche et méthodologie de l’évaluation.
<p>Compétences requises</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Connaissance du champ institutionnel de la santé (Enjeux, Acteurs, etc...) – Compréhension des enjeux de santé sur un territoire au regard de ses spécificités sociales, territoriales, environnementales de santé. – Maîtrise de la méthodologie de l’évaluation (Démarche, Objectifs, Conception d’outils évaluatifs et analytiques). – Appui et accompagnement d’une collectivité dans la mise en œuvre d’une évaluation d’un dispositif de santé publique. – Animation de réunions partenariales – Autonomie, Rigueur, Prise d’initiative, Implication. – Capacités relationnelles (équipe, partenaires), rédactionnelles. – Capacités d’analyse, de réflexion, de synthèse. – Capacité de transmission, vulgarisation de la démarche d’évaluation. – Maîtrise de la bureautique (Word, Excel, PowerPoint.).
<p>Informations complémentaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Poste à pourvoir début avril 2019. – Permis B nécessaire. – Rémunération selon expérience – – Informations sur le Pays de Guingamp : http://www.paysdeguingamp.com/
<p>Candidature</p>	<p>Veillez adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 22 avril 2019. Par mail : direction@paysdeguingamp.com Ou par courrier :</p> <p style="text-align: center;">M. Yvon LE MOIGNE Président PETR Pays de Guingamp 1 Place du Champ au Roy 22200 GUINGAMP</p> <p>Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter : Amélie RABAUD – Chargée de mission santé – Tel : 02.96.40.23.87 Courriel : sante@paysdeguingamp.com</p>